



Aquitaine
chimie durable

FORMATION

→ Ressources Humaines



CONDUIRE UN ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

1 Jour – 7 h

Inter : 650 €

Bruges (Maison de
l'industrie)

Adhérent UIC 550€

Session en intra
Nous consulter

Date : 2016

17 MARS

7 AVRIL

10 NOVEMBRE

8 DECEMBRE

PROGRAMME

PUBLICS CONCERNES : Manager. Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Connaître les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et intégrer cette démarche dans le rôle du manager.
- Acquérir les comportements efficaces.
- Connaître la structure de ce type d'entretien et savoir fixer des objectifs alignés.
- S'entraîner activement à la conduite de cet entretien.

Les opportunités et contraintes de l'entretien annuel d'évaluation :

Repérer la place de l'entretien annuel d'évaluation dans la stratégie de l'entreprise,
Identifier les avantages pour le manager et le collaborateur,
Différencier cet entretien des autres,
Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences.

L'organisation de l'entretien :

S'approprier le support et comprendre le calendrier de réalisation,
Mener l'entretien avec outils et méthodes,
Clarifier et formaliser la mission, les fonctions et les responsabilités de chaque collaborateur,
Mener d'une évaluation concertée et objective autour de critères concrets

INNOVATION

RH | EMPLOI | COMPÉTENCES

SANTÉ | SÉCURITÉ | ENVIRONNEMENT

AQUITAINE CHIMIE DURABLE

Maison de l'Industrie • 40, av. Maryse Bastié • BP 75 • 33523 BRUGES CEDEX
Tél. 05 56 29 00 07 • Fax 05 56 43 26 23 • acd@aquitaimechimiedurable.fr

La préparation de l'entretien annuel d'évaluation :

Préparer l'entretien et le collaborateur,
Repérer les outils de l'entreprise optimisant l'entretien,
Identifier les objectifs collectifs en lien avec la stratégie de l'entreprise, évaluer l'objectif individuel,
Fixer un objectif, s'approprier la méthode.

La conduite de l'entretien :

Suivre un processus en optimisant le déroulement de l'entretien,
Appliquer les différentes méthodologies applicables en entreprise,
Mettre en œuvre l'écoute active et la communication en « face à face », reformuler,
Entendre les motivations et démotivations,
Identifier les différents types de positionnement et leurs incidences sur l'échange,
Reformuler à l'écrit et à l'orale.

Les incertitudes sur l'entretien annuel d'évaluation :

Formaliser l'entretien,
Imposer un plan d'action,
Faire de l'entretien un outil de management,
Conduire l'entretien et gérer les situations difficiles.

**METHODES &
MOYENS
PEDAGOGIQUES**

- Exercices pratiques et évaluation
- Retour d'expérience et échanges de pratiques
- Remise d'un livret pédagogique aux participants

FORMATEUR

ALEXANDRA MARTIN, Expert RH et Formation professionnelle

HORAIRES

8H30-17H30

CONTACT

Alexandra MARTIN
a.martin@aquitainechimiedurable.fr
07 79 95 86 61