



ANIMER ET DIRIGER SON EQUIPE

3 Jours – 21 h
Inter : 950 € (Cycle)
Adhérent UIC 850€

Bruges (Maison de l'industrie)
Session en intra
Nous consulter

Date : 2018
20-21 JUIN &
6 JUILLET

PUBLICS CONCERNES : Salariés chargés de manager une équipe, Chef d'équipe, chef d'atelier, responsable...

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Le professionnalisme du manager s'observe à travers les actes quotidiens : recevoir un collaborateur, faire le point sur les résultats de l'équipe, intervenir pour régler un différend, préparer une réunion de service, construire, gérer et suivre les tableaux de bord, reporter les informations...

Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques. Cette formation au management s'adresse à tous ceux qui ressentent le besoin d'enrichir leurs pratiques managériales avec des outils concrets.

PROGRAMME

- le positionnement hiérarchique.

Les sens du management et de l'animation d'équipe.

Des approches de « roues managériales », pour situer les champs du management,

Auto positionnement des managers : Reconnaître son style.

Le juste positionnement entre l'entreprise et les salariés.

L'autorité et le pouvoir: ses constituants, sa juste maîtrise et ses limites.

- la communication opérationnelle :

Les fondamentaux de la communication.

La communication opérationnelle.

Les techniques de communication et d'écoute adaptées.

Des techniques d'entretiens, appliquées aux entretiens

L'anticipation et la gestion de tensions.

Les clefs pour réussir l'animation de différents types de réunions.

- Le management de la motivation et l'accompagnement du changement.

Les différentes approches de la motivation. Les connaître et les mettre en œuvre.

Les éléments majeurs de la démotivation dans une entreprise.

La place de la motivation dans l'autonomie et dans la performance.

Savoir identifier la motivation de ses salariés.

La résistance au changement et son management.

- le travail d'équipe.

Éléments de méthodologie relatifs à :

La dynamique de groupe.

Des méthodes créatives d'animation de séquences de travail.

Des outils pertinents de prises de décisions en collectif.

Des méthodes d'analyse et de résolution de problèmes.

Éléments de gestion de projets.

- la gestion des compétences.

Savoir :

Définir et identifier la compétence

Construire et consolider la compétence

Manager la compétence

Pousser et suivre l'autonomie des salariés

Découvrir et se saisir des différents styles de management

Adapter son management en fonction des profils d'autonomie de chacun, manager / salarié

Évaluer

Déléguer.

**METHODES &
MOYENS
PEDAGOGIQUES**

Animation interactive, alternant des apports de contenus, des échanges, des analyses de situation, des mises en pratique. Nous limiterons les apports théoriques au maximum, pour privilégier l'opérationnalité et les mises en situation

FORMATEUR

Intervenant ECOLE DE MANAGEMENT KEDGES

HORAIRES

8H30-17H30

CONTACT

Alexandra MARTIN

a.martin@aquitainechimiedurable.fr

07 79 95 86 61