



# ACD

NOUVELLE-AQUITAINE

## CATALOGUE DE FORMATIONS 2021



Datadock



## ACD EST LE RÉSEAU DE LA FILIÈRE CHIMIE & MATÉRIAUX EN NOUVELLE-AQUITAINE

ACD rassemble **l'ensemble des acteurs et les ressources** permettant d'accompagner **les projets de développement**, individuels ou collectifs, des entreprises de la filière. ACD a été créée en 2010, à l'initiative de **France Chimie Nouvelle-Aquitaine**, avec le soutien de **l'État, de la Région Nouvelle-Aquitaine et de l'Europe**.

### SES MISSIONS

**ACD** structure et anime la filière Chimie-Matériaux de la Nouvelle-Aquitaine, en partenariat étroit avec le Conseil régional.

**ACD Chimie-Matériaux** rassemble au sein de son réseau, l'ensemble des acteurs intervenant dans une chaîne de valeur, de la fourniture de matières premières, notamment biomasse, jusqu'à l'utilisation et au recyclage.

ACD anime le Comité Stratégique Régional de Filière Chimie et Matériaux, au sein duquel se réunissent régulièrement l'Etat, le Conseil régional, les Collectivités territoriales, les structures d'accompagnement des entreprises, les pôles et clusters concernés par le développement de la filière.

ACD assure la promotion des compétences de la filière Chimie et Matériaux de la Nouvelle-Aquitaine auprès des donneurs d'ordre régionaux, nationaux et internationaux.

ACD stimule et accompagne l'innovation des entreprises de la filière.

ACD rapproche, au sein de la filière, les besoins et les compétences pour développer des projets d'innovation.

**ACD Innovation** recueille les besoins d'innovation chimie-matériaux des utilisateurs, en partenariat avec leurs représentants ( fédérations professionnelles, pôles et clusters... ).

Avec l'appui d'un Comité d'orientation scientifique, regroupant des experts industriels R&D, elle caractérise

ces besoins et les rapproche des compétences présentes en Nouvelle-Aquitaine.

ACD Innovation met en relation les porteurs de projets et les centres techniques, dans un objectif de développement d'activités et d'opportunités business, au sein de différentes instances :

Club ACD Innovation, groupes de travail thématiques, convention d'affaires ...

ACD Innovation mobilise les compétences de son réseau pour accompagner notamment sur les aspects de financements, en partenariat étroit avec ADI, les projets d'innovation individuels et collaboratifs.

ACD apporte un support de conseil et de formation aux entreprises de la filière.

**ACD Formation**, mobilise l'expertise des industriels de la chimie pour la formation des salariés de l'industrie. Organisme de branche, adossé à France Chimie Nouvelle-Aquitaine, ACD Formation propose un catalogue de parcours conçus par des industriels, pour les industriels, autour de la réglementation, la culture sécurité, la sûreté, la gestion des crises, les problématiques de management d'équipe ... ACD Formation propose des formations, sur mesure, sur site et au poste de travail, pour répondre aux besoins spécifiques et opérationnels des industriels.

**ACD Expertise** accompagne les entreprises dans la gestion de leurs problématiques HSE et réglementaires : Alertes réglementaires, veille réglementaire mutualisée, prestations de récolement d'arrêtés préfectoraux, Diagnostics et Audits de conformité réglementaire SSE ...



# CATALOGUE DE FORMATIONS 2021

## SOMMAIRE

### MANAGEMENT/ RH

1. Actualiser vos connaissances sur la CCNIC .....	5
2. Animer et diriger une équipe .....	6/7
3. Conduire un entretien annuel d'évaluation .....	8/9
4. Conduire un entretien professionnel .....	10/11
5. Qualité de vie au travail : prévention santé et nutrition .....	12

### SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

6. Culture sécurité : mise à disposition des équipements avant intervention .....	14
7. Parcours SSE .....	17
8. Icp (Niveau 1) .....	18
9. Icp - Mise en place de la directive SEVESO (Niveau 2) .....	19
10. Atex – Sensibilisation du personnel .....	20
11. Bases de la chimie .....	21
12. Acquérir les notions de base en prévention des risques chimiques (niveau 1 et 2) .....	22
13. Maîtriser l'outil SEIRICH d'évaluation des risques chimiques (niveau 3) .....	23
14. Règlement CLP : les bases .....	24
15. REACH .....	25
16. Génie Chimique .....	26
17. Transport des Matières Dangereuses .....	27

### EXPERTISE

18. Conseil et expertise sur mesure .....	28
19. Veille réglementaire annuelle SSE .....	29

### COMMUNICATION

20. Réussir vos interviews avec le Média training .....	31
---	----

### FORMATION EN INTRA

21. Exemples des thématiques des formations à adapter en fonction des attentes de l'entreprise .....	32
--	----



## MANAGEMENT / RH

L'enjeu de la formation est essentiel pour les industriels, dans un environnement de travail qui évolue rapidement. ACD pourra donc vous accompagner à travers ses formations dans la conduite et la mise en oeuvre de votre politique RH et de votre stratégie d'entreprise. Les formations de management quant à elles, permettront de développer vos performances collectives et d'accompagner l'évolution individuelle de vos collaborateurs.



# 1. ACTUALISER VOS CONNAISSANCES SUR LA CCNIC



**4 FÉVRIER EN PRÉSENTIEL**

(sous réserve en visio  
le 3 février après-midi & le 4 février matin)



**BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17) / PAU (64)**

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

400 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
590 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- RRH
- DAF
- RAF
- Cadres
- Collaborateurs ou toute personne appelée à conduire, gérer du personnel

## OBJECTIFS

Sécuriser votre pratique et appliquer de manière efficiente la convention collective de votre entreprise.

## CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Etude des spécificités de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques relative à la formation, à l'exécution, à la suspension et à la rupture du contrat de travail.

## CONTENU DU PROGRAMME

### 1. Formation du contrat

- › Embauchage, engagement
- › Garanties à l'embauche
- › Période d'essai

### 2. Exécution du contrat

- › Ancienneté
- › Durée du travail
- › Salaires

### 3. Suspension du contrat

- › Congés
- › Maladie, accident
- › Maternité

### 4. Rupture du contrat

- › Préavis
- › Indemnités de licenciement
- › Départ et mise à la retraite

## INTERVENANT

**Gilles Lemaire**, Délégué Général de France Chimie Ile de France et Représentant des France Chimie Régionales à la Commission sociale de la branche chimie.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Alternance théorie / exercices pratiques
- › Des échanges de bonnes pratiques entre professionnels
- › Remise d'un document support de stage

## ÉVALUATION

Le stagiaire remplit une grille d'évaluation de la formation.

Contact et inscription → **Alexandra MARTIN**

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 2. ANIMER ET DIRIGER UNE ÉQUIPE



8, 9 &amp; 27 AVRIL



BRUGES (33)

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

3 jours

### TARIF HT

1350 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
1500 € HT non-adhérent

### PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés chargés de manager une équipe
- Chef d'équipe
- Chef d'atelier
- Responsable...

### OBJECTIFS

Le professionnalisme du manager s'observe à travers les actes quotidiens : recevoir un collaborateur, faire le point sur les résultats de l'équipe, intervenir pour régler un différend, préparer une réunion de service, construire, gérer et suivre les tableaux de bord, reporter les informations...

Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques. Cette formation au management s'adresse à tous ceux qui ressentent le besoin d'enrichir leurs pratiques managériales avec des outils concrets.

### CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Faire des objectifs un véritable outil de pilotage et de management
- › Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe aux objectifs
- › Mobiliser les collaborateurs pour atteindre leurs objectifs
- › Gérer les compétences individuelles et collectives
- › Capitaliser sur le suivi et le bilan des résultats

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. *Le positionnement hiérarchique*

- › Les sens du management et de l'animation d'équipe
- › Des approches de « roues managériales », pour situer les champs du management
- › Auto positionnement des managers : Reconnaître son style
- › Le juste positionnement entre l'entreprise et les salariés
- › L'autorité et le pouvoir : ses constituants, sa juste maîtrise et ses limites

#### 2. *La communication opérationnelle*

- › Les fondamentaux de la communication
- › La communication opérationnelle
- › Les techniques de communication et d'écoute adaptées
- › Des techniques d'entretiens, appliquées aux entretiens
- › L'anticipation et la gestion de tensions
- › Les clefs pour réussir l'animation de différents types de réunions

#### 3. *Le management de la motivation et l'accompagnement du changement*

- › Les différentes approches de la motivation. Les connaître et les mettre en œuvre
- › Les éléments majeurs de la démotivation dans une entreprise
- › La place de la motivation dans l'autonomie et dans la performance
- › Savoir identifier la motivation de ses salariés
- › La résistance au changement et son management

#### 4. *Le travail d'équipe*

Éléments de méthodologie relatifs à :

- › La dynamique de groupe
- › Des méthodes créatives d'animation de séquences de travail
- › Des outils pertinents de prises de décisions en collectif
- › Des méthodes d'analyse et de résolution de problèmes
- › Éléments de gestion de projets

SUITE &gt;



### 5. La gestion des compétences

Savoir :

- › Définir et identifier la compétence
- › Construire et consolider la compétence
- › Manager la compétence
- › Pousser et suivre l'autonomie des salariés
- › Découvrir et se saisir des différents styles de management
- › Adapter son management en fonction des profils d'autonomie de chacun, manager / salarié
- › Évaluer
- › Déléguer

### INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Animation interactive, alternant des apports de contenus, des échanges, des analyses de situation, des mises en pratique
- › Nous limiterons les apports théoriques au maximum, pour privilégier l'opérationnalité et les mises en situation

### EVALUATION

Mise en situation et QCM.



**Contact et inscription → Alexandra MARTIN**

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 3. CONDUIRE UN ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION



INTRA



SUR SITE

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

Nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

- Manager
- Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

### INTRODUCTION

L'entretien annuel d'évaluation ( ou d'appréciation ) est un rendez-vous incontournable entre le manager et ses collaborateurs pour évaluer les compétences professionnelles du collaborateur, identifier ses points forts et ceux à améliorer, fixer des objectifs pour l'année à venir. C'est en effet un moment privilégié de dialogue : il fait concorder au mieux l'intérêt de l'entreprise avec les aspirations du collaborateur.

### OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Connaître les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et intégrer cette démarche dans le rôle du manager
- › Acquérir les comportements efficaces
- › Connaître la structure de ce type d'entretien et savoir fixer des objectifs alignés
- › S'entraîner activement à la conduite de cet entretien

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Les opportunités et contraintes de l'entretien annuel d'évaluation

- › Repérer la place de l'entretien annuel d'évaluation dans la stratégie de l'entreprise
- › Identifier les avantages pour le manager et le collaborateur
- › Différencier cet entretien des autres
- › Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences

#### 2. L'organisation de l'entretien

- › S'approprier le support et comprendre le calendrier de réalisation
- › Mener l'entretien avec outils et méthodes
- › Clarifier et formaliser la mission, les fonctions et les responsabilités de chaque collaborateur
- › Mener d'une évaluation concertée et objective autour de critères concrets

#### 3. La préparation de l'entretien annuel d'évaluation

- › Préparer l'entretien et le collaborateur
- › Repérer les outils de l'entreprise optimisant l'entretien
- › Identifier les objectifs collectifs en lien avec la stratégie de l'entreprise évaluer l'objectif individuel
- › Fixer un objectif, s'approprier la méthode

#### 4. La conduite de l'entretien

- › Suivre un processus en optimisant le déroulement de l'entretien
- › Appliquer les différentes méthodologies applicables en entreprise
- › Mettre en œuvre l'écoute active et la communication en « face à face », reformuler
- › Entendre les motivations et démotivations
- › Identifier les différents types de positionnement et leurs incidences sur l'échange
- › Reformuler à l'écrit et à l'orale

#### 5. Les incertitudes sur l'entretien annuel d'évaluation

- › Formaliser l'entretien
- › Imposer un plan d'action
- › Faire de l'entretien un outil de management
- › Conduire l'entretien et gérer les situations difficiles

SUITE &gt;





### **INTERVENANT**

Docteur en management.

### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- > Exercices pratiques et évaluation
- > Retour d'expérience et échanges de pratiques
- > Remise d'un livret pédagogique aux participants

### **EVALUATION**

QCM.



**Contact et inscription → Alexandra MARTIN**

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 4. CONDUIRE UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL



INTRA



SUR SITE

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

Nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

- Chef d'établissement
- DRH
- RRH
- Manager
- Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

### INTRODUCTION

La loi relative à la formation professionnelle, adoptée le 5 mars 2014, renforce le rôle de l'entretien professionnel et en fait un outil majeur au service de la professionnalisation. Distinct de l'entretien d'évaluation, il devra être systématiquement proposé au collaborateur, tous les deux ans, sous peine de sanctions et fera l'objet d'un suivi tous les 6 ans. Cette formation à l'entretien professionnel fournit des outils et des méthodes permettant de préparer, structurer et mener efficacement ces entretiens.

### OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Distinguer l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
- › Permettre au dirigeant et à ses managers de « photographier » des compétences à leur disposition, afin de les faire correspondre à leurs besoins
- › Utiliser ce rendez-vous pour travailler la mobilisation et la motivation des équipes et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. *Intégrer les évolutions légales suite à la loi de 2014 et la loi du 05 septembre 2019 sur la formation professionnelle*

- › Se familiariser avec les points clés de la loi sur la formation professionnelle.
- › Situer les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel : différencier l'entretien annuel, quelle posture adopter, quels outils utiliser, quels support...
- › Maîtriser les caractéristiques des différents dispositifs : Congé Personnel de Formation-CPF, VAE, professionnalisation, Bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle, etc...

#### 2. *Les outils de la compétence*

- › La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : de quoi parlons-nous ?
- › Savoir utiliser les outils mobilité/ compétences de l'entreprise et de la branche
- › Descriptif d'emploi
- › Le référentiel emploi-compétences
- › Aires de mobilité

#### 3. *S'entraîner activement à conduire les entretiens professionnels*

- › Se doter d'une structure d'entretien type
- › S'entraîner à la pratique des différentes étapes de l'entretien, en adoptant la bonne posture
- › Objectiver son appréciation par la méthode des faits significatifs
- › Aider le collaborateur à clarifier son projet professionnel
- › Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs

#### 4. *Assurer le suivi et la traçabilité des entretiens professionnels*

- › Renseigner le support et faire un suivi régulier des actions de développement et du projet professionnel du collaborateur
- › Comprendre le rôle des différents acteurs (Managers, RH, collaborateurs)

SUITE &gt;



### **INTERVENANT**

Docteur en management.

### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- > Exercices pratiques et évaluation
- > Retour d'expérience et échanges de pratiques
- > Remise d'un livret pédagogique aux participants

### **EVALUATION**

QCM.



**Contact et inscription → Alexandra MARTIN**

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 5. QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : PRÉVENTION SANTÉ ET NUTRITION



INTRA



SUR SITE

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

Nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

Personnel ayant des horaires décalés

### INTRODUCTION

Une alimentation équilibrée est un gage de bonne santé et contribue au bien-être de chaque individu. La nutrition est également une science regroupant plusieurs disciplines facilitant la compréhension des conseils alimentaires, de façon à permettre aux individus de rester en bonne santé. Une partie de ce que nous mangeons quotidiennement est utilisé pour la construction et le maintien dans un bon état des cellules composant notre organisme.

### CONTENU DU PROGRAMME

- > Présentation synthétique de la naturopathie, prévention et éducation à la santé
- > Protéger et soutenir sa vitalité : tonicité, concentration, initiatives...
- > Identifier les principales contraintes rencontrées au travail (partage collectif des questionnaires envoyés en amont de la formation)
- > les cycles de sommeil et l'impact sur la santé : décalages horaires et alimentation à favoriser, l'importance de la mélatonine  
Cas pratiques : suis je en manque de mélatonine ?
- > Mettre en place les moyens et stratégies pour lutter contre la fatigue sur le poste de travail (identifier les symptômes)
- > Présentation des ressources et du carnet de route : mise en pratique

### INTERVENANT

Naturopathe.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Apports méthodologiques, partage collectif
- > Ateliers
- > Remise du support de formation et du carnet de route personnalisé pour chaque participant

### EVALUATION

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE  
DE VOTRE DOCUMENT UNIQUE  
ET DE VOTRE SITE, EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## SANTÉ SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

Dans l'industrie en général, et dans l'industrie chimique en particulier, la préoccupation permanente de la sécurité s'est progressivement muée en une véritable culture, partagée par l'ensemble des collaborateurs et sous tendant toutes les activités du site industriel. Visant à se rapprocher du risque Zéro, elle est le fruit d'une collaboration étroite entre managers et opérateurs, alimentée par une subtile combinaison d'incitations réglementaires, de leviers managériaux et d'actions de communication participatives.

Chacun des acteurs, à son niveau a une partition à jouer et c'est l'objet des formations proposées par ACD que de lui permettre de disposer des méthodes et des outils adaptés à ses responsabilités et ses missions.



## 6. CULTURE SÉCURITÉ : MISE À DISPOSITION DES ÉQUIPEMENTS AVANT INTERVENTION



12 &amp; 13 OCTOBRE



BRUGES (33)

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

2 jours

### TARIF HT

650 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
750 € HT non-adhérent

### PUBLIC CONCERNÉ

En priorité des managers  
et opérationnels de l'industrie  
chimique, pétrochimique  
et autres signataires  
des documents de travail  
(plan de prévention, permis de  
travail, permis spécifiques ...)

### OBJECTIFS

- › Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en œuvre des outils de maîtrise santé sécurité environnement
- › Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en sécurité des équipements avant l'intervention de son personnel ou de celui de l'entreprise extérieure

### CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Améliorer sa culture santé sécurité et environnement
- › Utiliser correctement les outils de maîtrise de la sécurité
- › Participer à la performance de l'entreprise
- › Améliorer sa connaissance de la mise en sécurité des équipements avant intervention

### CONTENU DU PROGRAMME

- › Enjeux
- › Responsabilité civile pénale
- › Engagement, exemplarité autorité et pouvoir
- › Facteurs organisationnels humains
- › Outils et bonnes pratiques

### INTERVENANT

Expert SSE Industrie Chimique.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Une formation pratique adaptée aux besoins
- › Echange préalable à la formation permettant de connaître le niveau de connaissances SSE des participants en vue d'adapter le programme de formation
- › Pédagogie interactive : mise en situation par des exercices d'application fondés sur les situations vécues en entreprise et alternance de témoignages d'experts

### ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction corrective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



19 &amp; 20 OCTOBRE / 23 &amp; 24 NOVEMBRE / 7 &amp; 8 DÉCEMBRE



BRUGES

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

6 jours

**TARIF HT**

2580 € HT adhérent France

Chimie Nouvelle-Aquitaine /

2830 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Responsable
- Animateur
- Coordinateur
- Sécurité
- Santé
- Environnement
- Nouveaux dans la fonction

**OBJECTIFS**

A l'issue de la formation, le participant maîtrise les principales composantes du pilotage de la sécurité et de l'environnement dans l'entreprise.

**CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Améliorer sa connaissance des pratiques santé sécurité et environnement
- › Mettre en œuvre des procédures adaptées
- › Participer à la performance de l'entreprise
- › Être capable de lister les principaux enjeux réglementaires

**CONTENU DU PROGRAMME****Module 1**

- › Rendre le stagiaire capable de réaliser une évaluation préventive des risques professionnels
- › Maîtriser les méthodes, les outils, le management

**Module 2**

- › Les systèmes de management SSE (Santé Sécurité Environnement)
- › les étapes de la mise en place, les outils, la philosophie des plus performants

**Module 3**

- › Document Unique
- › Evaluation des risques
- › Exposition des travailleurs aux substances chimiques
- › Elimination des comportements à risque
- › Etude de cas, Analyse Sécuritaire des Tâches

**Module 4**

- › Responsabilité en sécurité et environnement (et veille règlementaire)
- › MASE/UIC, formation des intervenants (DT40), habilitation des EE, exercices
- › Engagement démarche Responsible Care (RSE), indicateurs SSE, analyse d'un questionnaire HSE, étude d'un référentiel de vérification extérieure
- › Plan d'urgence, POI

**Module 5**

- › Fiche de Données de Sécurité
- › Étiquetage et classification CLP
- › Plan de prévention, permis de travail

**Module 6**

- › Communication à chaud
- › Plan de modernisation des installations

**INTERVENANT**

Expert SSE (ancien responsable HSE site Seveso seuil haut), juriste SSE.

FORMATION ADAPTÉE  
EN FONCTION DES SPÉCIFICITÉS  
DE L'ENTREPRISE

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 8. ICPE - NIVEAU 1



2 MARS ou 4 NOVEMBRE



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17) / PAU (64)

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

500 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

- Directeur de site
- Ingénieur
- Technicien SSE

## OBJECTIFS

Qu'est-ce qu'une ICPE, quel est son régime et quelles sont les prescriptions qui en découlent ?

Cette formation permet de s'initier au concept d'ICPE afin d'en maîtriser les enjeux réglementaires : être capable de mettre en service et exploiter une activité en respectant les intérêts protégés par la police des ICPE.

## CONTENU DU PROGRAMME

*Classement et régime juridique*

- › Nomenclature des ICPE : présentation des rubriques
- › Les différents régimes et les procédures de déclaration, enregistrement, autorisation
- › Suivi du classement dans le temps :
  - Modifications notables et substantielles
  - Droit acquis à fonctionner

*Exploitation*

- › Les prescriptions à suivre – les évolutions récentes (« post-Lubrizon »)
- › L'articulation avec les autres polices (eau, air, déchets...)
- › L'importance de la veille réglementaire
- › La surveillance d'une ICPE (obligations déclaratives, contrôles)
- › La cessation d'une ICPE

*Responsabilités et contentieux*

- › Responsabilités civile, pénale, environnementale - Panorama des dernières décisions de justice en matière d'ICPE

## INTERVENANT

Juriste.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre apports théoriques et cas concrets.

## ÉVALUATION

QCM et remise d'une attestation de stage.

A l'issue de la formation, possibilité d'élaborer un dispositif des autorisations et des permis de travail, inhérent à votre entreprise.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61





12 MARS ou 15 NOVEMBRE



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17) / PAU (64)

**PRÉ-REQUIS**

Avoir suivi la formation sur la réglementation des ICPE ou connaître les grands principes

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

500 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Directeurs de sites industriels à haut risque
- Ingénieurs
- Animateurs sécurité environnement
- Consultants sécurité environnement

**OBJECTIFS**

- > Comprendre et maîtriser la réglementation SEVESO 3
- > Classer les installations selon la nouvelle nomenclature des Installations classées (IC)

**CONTENU DU PROGRAMME****1. Rappels réglementaires**

- > Règlement Reach
- > Règlement CLP
- > Code de l'environnement- Titre 1er ICPE
- > Directives européennes

**2. La directive SEVESO**

- > Genèse de la directive, structure de SEVESO 3
- > Evolutions par rapport à SEVESO 2 : impact sur la nomenclature des ICPE
- > Exigences de la SEVESO 3

**2. Mise en pratique de la directive SEVESO 3**

- > Substances et mélanges dangereux couverts
- > Principes généraux de classement : différentes étapes de détermination du régime ICP et du statut SEVESO :
  - Règle des dépassements directs
  - Règle de cumul
  - Règle des 2 %
- > Exercices et cas pratiques de classement pour s'exercer au classement SEVESO : utilisation des Fiches de données de sécurité (FDS)
- > Les outils
- > Les acteurs

**INTERVENANT**

Expert Santé Sécurité et Sécurité Industrielle.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance entre apports théoriques et les mises en situation au travers d'exemples concrets.

**ÉVALUATION**

QCM et remise d'une attestation de stage.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

**10. ATEX - SENSIBILISATION DU PERSONNEL**

8 AVRIL ou 24 SEPTEMBRE



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17) / PAU (64)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

300 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
450 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Personnel amené à travailler en zone à risque d'explosion permanente (Zone 0), occasionnelle (Zone 1) et de courte durée (Zone 2)
- Exploitants
- Personnel administratif
- Sous-traitants et le personnel amené à travailler dans cette zone mais qui n'opèrent pas sur des équipements certifiés ATEX (opérations d'installation, de maintenance et de réparation)

**OBJECTIFS**

- > Connaître les risques en zone ATEX
- > Prévenir le risque ATEX
- > Sensibiliser le personnel

**CONTENU DU PROGRAMME**

- > Définition d'une zone ATEX
- > LIE
- > LES
- > Point Éclair Source de chaleur BLEVE
- > La réglementation
- > Code du travail
- > Directive pour les équipements destinés à être utilisés en zones ATEX : directive 2014/34/UE
- > Directive pour la sécurité des travailleurs : directive 1999/92/CE
- > Documentation obligatoire : DRPCE
- > Identifier les zones ATEX
- > Méthodologie du classement des zones Vapeurs, gaz, brouillard
- > Poussières
- > Dimensionnement des zones Graphisme des plans
- > Le matériel des zones ATEX
- > Risque d'inflammation
- > Marquage du matériel électrique et non-électrique
- > Prévention
- > Mesures techniques Organisation
- > Formation du personnel EPI

**INTERVENANT**

Expert Santé Sécurité et Sécurité Industrielle.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaires.

**ÉVALUATION**

Une attestation de formation sera délivrée à chaque participant, la formation devra être renouvelée tous les 3 ans.

Cette attestation vaut d'habilitation et donne le droit au public cible d'accéder à toutes les zones ATEX sans intervenir sur les équipements certifiés ATEX.

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



11 MARS ou 7 OCTOBRE



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Personnel n'ayant aucune  
connaissance en chimie mais  
travaillant dans une entreprise  
chimique, pharmaceutique ou  
pétrolière

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- > Acquérir des notions de base de la chimie minérale et organique
- > Pouvoir comprendre ou communiquer avec les opérationnels
- > Connaître les différents composés et leurs particularités physico-chimiques
- > Comprendre l'application de la chimie en milieu professionnel

**CONTENU DU PROGRAMME****1. Les fondements de la chimie**

- > Composition de la matière
- > Les états de la matière
- > Réaction chimique
- > Les solvants et les solutions

**2. Composés minéraux et organiques**

- > Définitions
- > Molécules organiques
- > Hydrocarbures
- > Les principales fonctions en chimie organique
- > Notions d'isomérisation
- > Produits pharmaceutiques
- > Polymères

**3. Composés minéraux et organiques (suite)**

- > Acides et bases
- > Oxydation et réduction
- > Métaux et composés métalliques
- > Etiquetage

**INTERVENANTS**

Docteur en chimie organique, Maître de conférence universitaire.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Apport de fondements théoriques et cas concret.

**SUPPORT PÉDAGOGIQUE**

Document de synthèse remis à chaque participant.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction corrective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 12. ACQUÉRIR LES BASES EN PRÉVENTION DES RISQUES CHIMIQUES - NIVEAU 1 & 2



18 &amp; 19 JUIN



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17)

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

2 jours

### TARIF HT

850 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
950 € HT non-adhérent

### PUBLIC CONCERNÉ

Personne en charge  
de réaliser l'évaluation  
des risques chimiques

### OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Dissocier et hiérarchiser les principaux dangers des produits chimiques
- > Identifier ces dangers sur le terrain, avec l'étiquetage
- > Rechercher les principales informations dans la fiche de donnée de sécurité
- > Se protéger en connaissance de cause
- > Mettre en œuvre de bonnes pratiques sur le terrain
- > Savoir renseigner, utiliser et exploiter le logiciel SEIRICH

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Introduction et notions indispensables

- > Enjeux et prévention du risque chimique
- > Évaluation du risque chimique
- > Réglementation

#### 2. Méthodologie SEIRICH

- > Inventaire
- > Hiérarchisation / évaluation / pondération par EPI
- > Expertise
- > Planifications et suivi des actions de préventions

#### 3. Outils et fonctionnalités

- > Editeur de fiche de poste
- > Exploitation des données
- > Editeur d'étiquette
- > Outil de simulation
- > Import / Expo

### INTERVENANT

Expert Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, agréé IPRP, Certifié INRS formateur.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges d'expérience, cas pratiques sur le logiciel SEIRICH.

### ÉVALUATION

- > QCM - chaque stagiaire doit venir avec son ordinateur portable (logiciel SEIRICH téléchargeable sous Windows uniquement)
- > Remise d'une attestation de stage

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

2<sup>ÈME</sup> SEMESTRE 2021

BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17)

**PRÉ-REQUIS**

Une connaissance de base sur le risque chimique serait souhaitée (CLP-FDS)

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

475 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
550 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Personne en charge de manager l'évaluation des risques chimiques :

- Technicien / Responsable HSE
- Service de santé au travail
- Hygiéniste du travail ...

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- > Se familiariser avec l'outil SEIRICH
- > Apprendre à l'utiliser en niveau 3
- > Evaluer le risque

**CONTENU DU PROGRAMME**

1. *Introduction et notions indispensables*
2. *Les enjeux et la prévention du risque chimique*
3. *L'évaluation du risque chimique*
4. *La réglementation française*
5. *Présentation SEIRICH*
  - > Contexte
  - > Les niveaux
  - > Le logiciel
  - > Méthodologie SEIRICH
  - > Inventaire
  - > Hiérarchisation des potentiels de risques
  - > Evaluation des risques résiduels
  - > Pondération par les EPI
  - > Planification
6. *Outils et fonctionnalités*
  - > Editeur de fiche de poste
  - > Exploitation des données
  - > Editeur d'étiquette
  - > Outil de simulation
  - > Import/Export
  - > Synthèse et bilan

**INTERVENANT**

Expert Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- > Exercice pratique sur ordinateur
- > Mise en situation en évaluant le risque chimique sur des situations de travail

**ÉVALUATION**

- > QCM - chaque stagiaire doit venir avec son ordinateur portable (logiciel SEIRICH téléchargeable sous Windows uniquement)
- > Remise d'une attestation de stage

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 14. RÈGLEMENT CLP : LES BASES



11 MAI ou 22 OCTOBRE



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17)

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

Personne manipulant  
directement ou indirectement  
des produits chimiques  
dangereux

## OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Connaître les principes du règlement CLP et la réglementation afférente
- > Comprendre la signification des pictogrammes
- > Être en capacité de classer les substances et les mélanges

## CONTENU DU PROGRAMME

## 1. La réglementation

- > Recommandations du Système Général Harmonisé (SGH)
- > Objectifs du CLP
- > Réglementation européenne

## 2. Nouvelle classification des produits dangereux

- > Terminologie
- > Classes de danger
- > Critères de classification

## 3. L'étiquetage

- > Les symboles et pictogrammes
- > Les mentions d'avertissement
- > Les mentions de danger (phrases H)
- > Les conseils de prudence (phrases P)
- > L'aspect des étiquettes

## 4. Les effets du CLP

- > L'application du règlement
- > Les principales répercussions du règlement CLP au niveau des entreprises
- > Les FDS

## INTERVENANTS

Expert Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

## ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction corrective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



19 MARS ou 7 DÉCEMBRE



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17) / PAU (64)

**PRÉ-REQUIS**

La connaissance du règlement CLP serait souhaitée

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Toute personne confrontée  
à la mise en application  
du règlement REACH  
ou souhaitant une information  
générale

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

Connaître le règlement REACH applicable à tous les produits chimiques.

**CONTENU DU PROGRAMME****1. La réglementation**

- > Recommandations du Système Général Harmonisé (SGH)
- > Objectifs du CLP
- > Réglementation européenne

**2. Nouvelle classification des produits dangereux**

- > Terminologie
- > Classes de danger
- > Critères de classification

**3. L'étiquetage**

- > Les symboles et pictogrammes
- > Les mentions d'avertissement
- > Les mentions de danger (phrases H)
- > Les conseils de prudence (phrases P)
- > L'aspect des étiquettes

**4. Les effets du CLP**

- > L'application du règlement
- > Les principales répercussions du règlement CLP au niveau des entreprises
- > Les FDS

**INTERVENANTS**

Expert Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.  
Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction corrective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



8 AVRIL ou 18 NOVEMBRE



BRUGES

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

## OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Acquérir des notions de génie chimique, processus, bilan et transfert.

## CONTENU DU PROGRAMME

1. *Génie chimique et opération unitaires*

- > Généralités et histoire
- > Opérations de génie chimique
  - Prétraitement
  - Réaction
  - Séparation

2. *Processus chimiques*

- > Grandeurs physicochimiques
  - Notions générales
  - Dimensions
  - Systèmes d'unités
- > Les principales grandeurs
  - Physiques
    - Masse / densité → Force / pression → Vitesse / débit → Viscosité
- > Hydrostatique
  - Notions générales sur les fluides
  - Mesure de pression
- > Dynamique des fluides incompressibles
  - Régimes d'écoulement et perte de charge
  - Systèmes de pompage

3. *Bilan et transferts*

- > Bilan matière
  - Conservation de la matière
  - Etablissement de bilans
- > Bilan thermique
  - Principales lois
  - Etablissement de bilans thermiques
- > Transfert thermique
  - Conduction
  - Convection
  - Rayonnement
- > Echangeurs thermiques
  - Technologies d'échangeurs
  - Production de chaud et de froid

## INTERVENANTS

Docteur en chimie organique, Maître de conférence universitaire.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apport de fondements théoriques et cas concret.

## SUPPORT PÉDAGOGIQUE

Document de synthèse remis à chaque participant.

## ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction correctrice.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## 17. TRANSPORT DES MATIÈRES DANGEREUSES



3 JUIN ou 19 NOVEMBRE



BRUGES (33) / LA ROCHELLE (17) / PAU (64)

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne impliquée  
dans l'emballage, le transport,  
le chargement ou décharge-  
ment de Marchandises  
Dangereuses :

- Cariste
- Manutentionnaire
- Services logistiques
- Magasins Expédition des déchets - Service Environnement
- Encadrant HSE
- Personne ayant l'obligation de suivre la formation 1.3 du Règlement ADR
- Personne souhaitant se préparer à l'examen de CSTMD

## OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Connaître la réglementation encadrant le transport de marchandises dangereuses
- > Etre formé au processus de transport de marchandises dangereuses
- > Répondre aux exigences du chapitre 1.3 de l'ADR

## CONTENU DU PROGRAMME

- > Contexte réglementaire :  
Règlement ADR / Arrêté TMD / Code de l'environnement / Code du travail
- > Rôles et responsabilités des différents intervenants
- > Classement des matières dangereuses & exemptions de l'ADR
- > Conditionnement des emballages
- > Signalisation/ placardage des véhicules
- > Les documents et équipements de bord
- > Règles de sécurité au poste de Chargement / Déchargement
- > Exercices pratiques

## INTERVENANTS

Formateur ayant son certificat de Conseiller à la Sécurité TMD, de terrain à haut niveau professionnel, doté d'un véritable sens de la pédagogie.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.  
Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

## ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction corrective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## EXPERTISE

### 18. CONSEIL ET EXPERTISE SUR MESURE

#### **ACCOMPAGNEMENT À LA GESTION SANTÉ - SÉCURITÉ :**

- ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS : DOCUMENT UNIQUE (DU), RISQUE CHIMIQUE, RISQUE ATEX, ...
- GESTION DE LA SOUS-TRAITANCE ET DE LA CO-ACTIVITÉ : PLAN DE PRÉVENTION (PDP)
- ACCUEIL SÉCURITÉ, PLAN DE CIRCULATION ET FICHES DE POSTE
- ACCOMPAGNEMENT SUR LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE : AUDIT SÉCURITÉ
- SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE (THÉMATIQUE À DÉFINIR)
- RÉALISATION DE PLAN DE GESTION DES SOLVANTS (PGS)
- RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (RPS)
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)
- ERGONOMIE, TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES (TMS), PRÉVENTION DE L'USURE PROFESSIONNELLE, PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL, ERGONOMIE DE CONCEPTION ...
- DIAGNOSTIC RSE

#### **EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES :**

- ÉVALUATION DES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES : AUDIT DE CONFORMITÉ SANTÉ/SÉCURITÉ/ENVIRONNEMENT, DIAGNOSTIC RÉGLEMENTAIRE
- RÉALISATION D'AUDIT DE RECOLLEMENT PAR RAPPORT À VOTRE ARRÊTÉ PRÉFECTORAL D'AUTORISATION OU D'ENREGISTREMENT, OU PAR RAPPORT À L'ARRÊTÉ DE PRESCRIPTIONS GÉNÉRALES APPLICABLE
- VEILLE, ALERTE ET ANALYSES RÉGLEMENTAIRES PERSONNALISÉES
- ACCOMPAGNEMENT DANS LA MISE EN CONFORMITÉ DES OBLIGATIONS REACH ...

#### **ICPE - INSTALLATIONS CLASSÉES POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT :**

- ACCOMPAGNEMENT AU DOSSIER ICPE
- ASSISTANCE DANS LES RELATIONS AVEC LES AUTORITÉS : DREAL
- AUDIT DE CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE
- BILAN DE CLASSEMENT ICPE ...

**TOUTES NOS THÉMATIQUES SONT PROPOSÉES EN FORMATION EN INTRA, SUR SITE,  
OU EN CONSEIL EXPERTISE EN FONCTION DU BESOIN PRÉCIS DE L'ENTREPRISE.**

Contact et inscription → Mathieu CHAILLOU

m.chaillou@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90



1 ATELIER / TRIMESTRE

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**2 jours répartis sur l'année  
sous forme d'ateliers**TARIF HT**2100 € HT, frais de formateur  
inclus**PUBLIC CONCERNÉ**

Responsable SSE

**OBJECTIFS**

- > Comprendre la réglementation technique et évolutive
- > Faciliter la mise en œuvre de la réglementation
- > Répondre aux exigences des référentiels de management certifiés (ex ISO 14001)
- > Permettre un retour d'expérience des responsables HSE dans les industries de procédés (chimie, bois, médicaments...)

**CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- > Maîtriser l'actualité réglementaire SSE
- > Mettre en œuvre une veille juridique et réglementaire

**CONTENU DU PROGRAMME**

Exemples de thématiques abordées :

- **REACH**

Suivi des substances incluses dans la liste des substances assujetties à autorisation, liste de substances « candidates » à l'autorisation ...

- **SEVESO**

Textes de transposition de la directive Seveso III, mise en œuvre des PPRT ...

- **ENVIRONNEMENT**

Émissions industrielles (« IED ») : suivi des BREF, niveaux d'émissions, eau, substances prioritaires, programme RSDE, ...

**INTERVENANT**

Expert juriste SSE.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- > 4 réunions par an sur la veille réglementaire en santé sécurité environnement
- > Une présentation des textes suivie d'un échange entre les participants du groupe sur les modalités d'application, éventuelles difficultés d'interprétation, de mise en œuvre ...
- > L'animation est assurée par Hafida ZOUED, juriste environnement et animatrice santé sécurité environnement d'Aquitaine Chimie Durable

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

**Contact et inscription → Mathieu CHAILLOU**

m.chaillou@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90



## COMMUNICATION

Les formations en communication représentent un moyen efficace pour maîtriser les outils et techniques nécessaires à la conduite d'une réunion et au développement d'une bonne communication d'entreprise, professionnelle cohérente et adaptée.

ACD propose des formations en média training et communication de crise. Toutes nos formations sont uniques et spécialement conçues pour vous.





10 MARS

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

690 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
715 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Toute Personne en charge d'intervenir en cas de situation de crise et devant faire face aux médias (Directeurs, Managers, Personnel d'astreinte...)

**CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Comprendre le fonctionnement des journalistes
- › S'entraîner à être acteur face aux médias
- › Maîtriser les messages pour être entendu et compris
- › Gérer le temps médiatique et son stress

**CONTENU DU PROGRAMME****9h00 - 9h30 : Tour de table et présentation des participants**

Situations de crise / confrontations médiatiques : Restitution de cas réels par les participants

**9h30 - 11h00 : Interview en configuration de conférence de presse**

Chaque participant se fait le porte-parole devant la presse d'une situation de crise et répond aux questions des journalistes.

Ce dispositif permet de restituer au mieux les situations réelles, les conditions de pression médiatique et de tension.

- › Analyse de la séquence : ce qui est dit, entendu, compris et ce qui ne doit pas être dit (par le porte-parole et/ou par les journalistes)

**11h00 - 12h30 : Interview enregistrée sur place avec un journaliste**

Un seul participant reçoit (simulation : dans son bureau ou rencontre sur le terrain) un journaliste rédacteur de télévision qui l'interroge sur la situation de crise. L'interview est filmée par un journaliste reporter d'images et un extrait sera ensuite sélectionné au montage pour être diffusé dans le cadre d'un reportage télévisé.

- › Analyse sur le fond des Questions et des Réponses, reformulations et message essentiel
- › Analyse sur la forme du dispositif spécifique à l'interview télévisée : prise de contact, tournage et montage

**14h30 - 17h30 : Interview en studio et en direct**

Chaque participant passe en studio TV dans le rôle de l'invité du Journal télévisé pour être interviewé sur la situation de crise.

Durée de l'interview en direct : 3 minutes

- › Debriefing collectif de chacune des interviews sur le mode « points forts/Points faibles »

**Bilan et exposé final : Comment fonctionnent les journalistes ?**

- › Composition d'une rédaction de télévision
- › De la conférence de rédaction au traitement de l'information et à sa diffusion
- › Quel support ? besoins et contraintes du journalisme en TV, presse écrite, radio, web

**INTERVENANT**

Journaliste, IJBA Bordeaux.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- › Une formation assurée par des professionnels experts des Médias et de la Communication.
- › Mise en situation dans des conditions réelles, en studio, dans les locaux de Institut de Journalisme de Bordeaux Aquitaine

**EVALUATION**

Retour d'expérience et rapport individuel et collectif.

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## FORMATION EN INTRA

### 21. LISTE DES THÉMATIQUES DES FORMATIONS À ADAPTER EN FONCTION DES ATTENTES DE L'ENTREPRISE

#### ACCOMPAGNEMENT AU MANAGEMENT, RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION :

- ATELIER SUR LA CYBER SÉCURITÉ
- COMMUNIQUER PAR ÉCRIT EN GESTION DE CRISE
- COMMUNICATION DIGITALE : SOCIAL MÉDIA ET STRATÉGIE DES RÉSEAUX SOCIAUX
- FORMATION DE FORMATEUR
- DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE
- RÉSOUDRE DES PROBLÈMES COMPLEXES
- CRÉER LES CONDITIONS DE LA 'MOTIVATION'
- DÉVELOPPER SA CRÉATIVITÉ ET CELLE DE SON ÉQUIPE
- GESTION DU STRESS
- GESTION DES CONFLITS
- PRATIQUES D'INTELLIGENCE COLLECTIVE
- MANAGER L'INTERGÉNÉRATIONNEL
- PILOTER LA PERFORMANCE
- AMÉLIORATION DES PROCESSUS
- COMMUNIQUER/ PRÉSENTER EFFICACEMENT
- LE MANAGEMENT MULTICULTUREL
- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL: LA PSYCHOLOGIE POSITIVE EN PRATIQUE
- LA GESTION DE PROJETS
- CONDUITE DU CHANGEMENT
- LEADERSHIP ET « SOFT SKILLS »
- L'ORGANISATION APPRENANTE
- L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE
- LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

#### EXIGENCE RÉGLEMENTAIRE : FORMATION EN LIEN AVEC L'ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL EN COURS D'ANNÉE

NOS FORMATIONS EN INTER ET EN INTRA PEUVENT ÊTRE PERSONNALISÉES EN FONCTION DE VOS SPÉCIFICITÉS.  
N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONSULTER POUR ÉLABORER UN DEVIS.  
NOUS POUVONS LES RÉALISER SUR SITE OU À DISTANCE.

Contact et inscription → Alexandra MARTIN

formation@aquitainechimiedurable.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61





# ACD

NOUVELLE-AQUITAINE



Maison de l'industrie  
40 avenue Maryse Bastié 33520 Bruges  
05 56 29 00 07  
[acd@aquitainechimiedurable.fr](mailto:acd@aquitainechimiedurable.fr)

[www.aquitainechimiedurable.fr](http://www.aquitainechimiedurable.fr)